

DÉMARCHE RSE

#1 NOTRE PROJET

Organisme de formation créé en 2001, Si2P fait de la sécurité sa mission et défend l'idée que former les hommes et les femmes participe au progrès sociétal par la diminution des accidents du travail et des maladies professionnelles.

Si2P accompagne tous les organismes privés, publics, associatifs dans tous secteurs d'activités pour une meilleure prévention et une maîtrise quasi-totale des risques.

Notre objectif est donc d'apporter à nos clients une offre globale de services tout en veillant à mesurer les impacts de notre entreprise sur la société, sur l'environnement et également sur ses propres forces vives.

Cela se traduit par un comportement engageant, transparent et éthique :

- > protéger et favoriser le développement professionnel de nos collaborateurs,
- > contribuer au développement économique et social de nos régions,
- > garantir le dialogue social,
- > respecter les lois en vigueur,
- > prendre en compte les attentes des différentes parties prenantes,
- > respecter nos engagements commerciaux en assurant un haut niveau de Qualité de service,
- > s'engager pour l'environnement
- > s'engager pour la sécurité

Plusieurs volets font l'objet d'une véritable démarche RSE : social, environnemental, économique et de gouvernance.

#2 NOTRE POLITIQUE SOCIALE

"Chez Si2P, nous avons toujours tenu à ce que tous les Hommes se sentent utiles et concernés par notre projet"

L'Homme est au cœur du projet, c'est la philosophie de Si2P depuis sa création.

Les mesures sont tournées vers la santé sécurité au travail par la sécurité des salariés, la sensibilisation au plan santé au travail, la sensibilisation aux gestes qui sauvent. Nous veillons à garantir la protection des données personnelles de nos salariés au même titre que nos clients et nos stagiaires par la mise en place d'une politique RGPD.

Dans ce volet social une attention particulière est donnée à la qualité de vie au travail. En effet, la volonté de Si2P est par exemple d'organiser au mieux la répartition géographique des salariés en particulier les chargés d'affaires et les formateurs. La localisation actuelle de nos équipes permet de limiter les déplacements en optimisant les trajets et les tournées quotidiennes, réduisant ainsi les kilomètres parcourus, ainsi que notre empreinte carbone. La concrétisation de cet objectif passe également par la régionalisation optimisée des secteurs,

Il est crucial pour Si2P de développer les compétences de ses salariés pour enrichir leur développement de carrières et veiller à la pérennisation de leur emploi. Ce développement passe par des plans de formation, des entretiens professionnels, des promotions internes ...

Si2P s'emploie à favoriser le développement individuel et collectif des hommes et des femmes de l'entreprise. Sa politique sociale est orientée autour du développement des compétences et de la promotion de la diversité car nous croyons à la richesse des hommes et des femmes du réseau Si2P.

Nous veillons à ce que cette démarche soit intégrée dans l'ensemble de l'organisation du groupe Si2P. Si2P place le dialogue ouvert avec ses parties prenantes internes et externes comme un élément fondateur de sa politique sociale.

Si2P agit pour améliorer l'environnement de travail et protéger la santé de ses salariés. C'est une démarche de progrès permanent qui passe également par le maintien d'un climat social de qualité. Si2P reste à l'écoute de ses collaborateurs et cherche à développer le dialogue social.

Ainsi, nous mettons en place les outils nécessaires pour entretenir une relation de confiance avec nos clients et nos collaborateurs et participer au développement durable.

#3 NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

Du point de vue environnemental, nous réduisons au maximum notre impact environnemental.

La dématérialisation de nos supports est une priorité

- > Déploiement de tablettes numériques pour l'émargement des stagiaires, réaliser l'évaluation des stagiaires, recueillir la satisfaction, enregistrer l'assiduité de nos stagiaires.
- > Formation des collaborateurs par des webinars ou des MOOC mis à disposition sur notre espace de travail et la réalisation de réunions en visioconférence permet d'éviter des déplacements trop nombreux ...
- > Remise de support pour nos stagiaires en format numérique par le biais de clé USB ou via adresse mail. Si des supports papiers sont donnés pour des raisons pédagogiques, ils sont élaborés dans le respect de l'environnement sur des papiers PEFC par des imprimeurs labellisés Imprim Vert.
- > Documents internes dématérialisés accessibles par l'ERP
- > Catalogue, documentation produits, réglementaires en ligne

Afin de limiter la gâche de papier :

- > un paramétrage des imprimantes en éco-fonctionnalité est engagé au sein de notre entreprise comme :
- > recto-verso par défaut
- > suppression des pages blanches
- > paramétrage du pilote d'impression en mode éco
- > mode économie de toner

Notre papier est recyclable, fabriqué dans le respect de l'environnement, nos enveloppes répondent à certification PEFC car cette certification implique la protection de la forêt et de ses ressources.

Les consommables sont collectés dans des Box prévus à cet effet pour permettre leur recyclage
Un tri sélectif est mis en place dans toutes nos agences pour le papier/ plastique/verre/aliments.

Nos principaux déchets, outre les déchets de bureau, sont :

Les extincteurs utilisés lors des formations.

- > Ceux-ci sont pris en charge par des prestataires pour le rechargement en CO2 et si nécessaire la dénaturation.
- > Nos extincteurs à eau sont rechargés par nos soins à l'aide d'eau municipale sans additifs

Les eaux d'extinction

- > Celles ci sont recueillies à l'issue de la formation pour être éliminées par nos soins

Les sparklets

- > Ceux ci sont prises en charge par nos prestataires pour recyclage ou dénaturation

#4 NOTRE POLITIQUE SOCIÉTALE

Si2P développe un dialogue ouvert avec ses clients, fournisseurs et partenaires pour une chaîne de valeur responsable et créatrice de valeur partagée.

Nous avons mis en place un système de suivi de la sous traitance afin de garantir une collaboration transparente et respectueuse.

- > Vérification du respect des obligations réglementaires et fiscales du prestataire,
- > Vérification de la non dépendance des prestataires envers Si2P,
- > Vérification du respect des clauses permettant de garantir la réalisation d'une formation de qualité,
- > Signature d'une convention de sous-traitance et de la charte qualité.

Les experts Si2P permettent de délivrer à ses clients, mais également à un large public via les réseaux sociaux et par des campagnes d'e-mailing dans le respect de la RGPD, des informations réglementaires pouvant avoir un impact sur le maintien des compétences de leur salarié et pour le respect des règles en matière de prévention et sécurité au travail.