

FORMER LES MEMBRES DE LA CSSCT CONFORMEMENT AUX DISPOSITIONS REGLEMENTAIRES

CSSCT A PARTIR DE 300 SALARIES

FORMATION INITIALE

THEORIE
30 %



PRATIQUE
70 %

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation permet de former les membres de la CSSCT à déceler et à mesurer les risques professionnels, d'analyser des conditions de travail ; de les initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

PUBLIC

Membres de la CSSCT

COMPETENCES DEVELOPPEES

- connaître le cadre général de l'action de la CSSCT
- être capable de déceler et de mesurer les risques professionnels en fonction des caractéristiques de la branche professionnelle et des caractères spécifiques de l'entreprise
- être capable d'analyser les conditions de travail en fonction des caractéristiques de la branche professionnelle et des caractères spécifiques de l'entreprise.
- connaître son rôle et mener à bien les tâches et activités formelles découlant des missions de la CSSCT

DOCUMENTS PEDAGOGIQUES

Diaporama de la formation sur clé
USB et ED833 de l'INRS



ORGANISATION DE LA FORMATION

PREREQUIS

Aucun

DUREE

35H00

EFFECTIFS

Jusqu'à 12 personnes

MAINTIEN DES COMPETENCES

Le maintien des compétences est réglementairement prévu tous les 4 ans et doit faire l'objet d'un programme spécifique.

DOCUMENT DE VALIDATION

Attestation de fin de formation

METHODE D'EVALUATION

Evaluation formative pendant les travaux dirigés d'analyse des risques et des conditions de travail.

REFERENCES REGLEMENTAIRES

Ordonnance n° 2017-1386 du 22 septembre 2017 et décret n° 2017-1819 du 29 décembre 2017 relatif au comité social et économique

CONTROLE QUALITE ASSURE PAR

Audit interne, AFNOR



Formation en intra-entreprise
(Chez vous & à la date de votre choix)



Formation en inter-entreprise
(Dans un de nos centres à côté de chez vous)



STRATEGIE PEDAGOGIQUE

Exposés participatifs et mises en situation favorisant une pédagogie par la découverte où les apprenants sont acteurs de la formation.



NOS INTERVENANTS

Formateurs salariés de la structure, formés à la pédagogie. Ils disposent d'une formation de formateurs CSE maintenu à jour et des bases en prévention de l'INRS.



MATERIEL PEDAGOGIQUE

Ordinateur et vidéoprojecteur.
Bande dessinée d'un AT, exemples concrets d'AT.





CONTENU DE LA FORMATION

CONTENU THEORIQUE - 9h00

LES CONSEQUENCES DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE DE L'ENTREPRISE ET DE L'ENTREPRISE

- Définition d'un AT, d'une MP, et des accidents de trajets
- Bilan des AT, MP, et accidents de trajets
- Coût direct et indirect des AT, MP, et des accidents de trajets

LA MISE EN PLACE DU CSE ET DE LA CSSCT

- Les entreprises concernées
- Lors du renouvellement (interruption des mandats, élections, etc...)

L'ORGANISATION, LA COMPOSITION ET LE FONCTIONNEMENT DU CSE ET DE LA CSSCT

- Composition du CSE ET de la CSSCT
- La représentation équilibrée des femmes et des hommes
- CSE central
- Le bureau du CSE
- Ordre du jour
- Procès-verbal de réunion
- Les participants aux réunions du CSE et de la CSSCT
- La limitation du nombre de mandats
- La personnalité civile du CSE
- La périodicité des réunions
- Le règlement intérieur du CSE

LES MOYENS DU CSE ET DE LA CSSCT

- Annualisation et mutualisation des heures de délégation
- Heures de délégation pour les réunions internes et les commissions
- Le Local
- La formation des membres du CSE et de la CSSCT
- Les budgets
- Le recours aux expertises

LES DIFFERENTES COMMISSIONS

- Une nouvelle commission qui remplace le CHSCT
- Les membres de CSSCT
- Les autres commissions



CONTENU DE LA FORMATION

LES CHANGEMENTS DANS LES SITUATIONS DE TRAVAIL

- Le projet d'aménagement et l'introduction de nouvelles technologies :
 - Les étapes principales d'un projet
 - Comment s'y prendre ?
 - les ressources et moyens auxquels le CSE et la CSSCT peuvent faire appel

LES ASPECTS PSYCHOSOCIOLOGIQUES AU TRAVAIL

- Aspect réglementaire : la loi de modernisation sociale de 2001
- Rôle et mission du CSE et de la CSSCT
- Comment en parler et comment agir dans l'entreprise.

LE TRAVAIL DES SENIORS

- Objectifs et enjeux
- Les raisons du vieillissement
- Les composantes du vieillissement
- Les effets du travail sur le vieillissement
- Les principales pistes de prévention
- Les outils

LA PREVENTION DES TMS

- Notions d'anatomie et de physiologie : le squelette et les muscles
- Principes élémentaires de prévention en fonction du TMS et de l'activité (manutention, travail sur écran...)
- Principes élémentaires de l'ergonomie

CONTENU PRATIQUE - 26h00

L'ANALYSE DES ACCIDENTS ET DES INCIDENTS

- A partir de la brochure ed833 de l'INRS rédiger individuellement un compte rendu de l'accident de Martin.

L'objectif de la séquence est double :

- Démontrer la tendance à interpréter des faits
- Démontrer l'importance de réaliser un recueil d'information à plusieurs pour récolter un maximum de faits objectifs
- L'exercice précédent est corrigé afin de ne retenir que les faits.
- Reconstruction de la logique de l'accident en partant de l'accident sous forme de jeu de rôle.

Cette séquence doit permettre de construire pas à pas l'arbre des causes.

- comparaison de l'arbre des causes obtenu avec celui de l'ed833
- A partir de l'arbre des causes, trouver autant de solutions possibles pour maîtriser chaque « bulles »



CONTENU DE LA FORMATION

- Construire une grille d'analyse des solutions sur la base de critères trouvés par le groupe
- Hiérarchiser les solutions obtenues (travail en groupe)
- Jeux de rôle : Le CSE présente son analyse et ses solutions devant le chef d'établissement. Le rôle du chef d'établissement est tenu par le formateur. Cette séquence doit permettre aux membres de la CSSCT d'argumenter objectivement les solutions à mettre en place.
- Exercice pratique d'analyse des accidents du travail en fonction des caractéristiques de la branche professionnelle et des caractères spécifiques de l'entreprise

L'ANALYSE DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- La visite d'inspection du CSE et de la CSSCT comme situation de détection.
- Comment détecter les problèmes en HSCT ?
- Analyser les conditions de travail :
 - Comment mener un entretien sur un poste ?
 - Quels documents étudier ?
- Conception d'une grille analyse des conditions de travail (travail en groupe)
- Exercice pratique d'analyse des conditions de travail d'un ou plusieurs postes de l'entreprise
- Analyse d'un poste en entreprise (si possible, dans le cas contraire le film d'un poste est projeté)
- L'observation sur des durées plus longues
- La prise de mesure

L'ORDRE DU JOUR ET LE COMPTE RENDU

- L'ordre du jour comme inventaire et organisation de réunion
- Analyse d'ordre du jour du CSE et de la CSSCT (travail en groupe)
- Construction de l'ordre du jour à la suite de l'accident de Martin (ed833) (travail en groupe)
- Construction du prochain ordre du jour du CSE et de la CSSCT

THEMES SUR MESURE

Contactez notre service technique et commercial afin de développer davantage certaines parties (ex : RPS, DUEvRP, travail des seniors...) et/ou aborder des aspects plus spécifiques de votre établissement (OIV, ICPE, centrale nucléaire...)

Bilan de la formation