

L'APPROCHE ERGONOMIQUE FORMATION INITIALE

THEORIE
50%



PRATIQUE
50%

OBJECTIF DE LA FORMATION

-Être capable de faire l'analyse d'un poste de travail

PUBLIC

-Acteur de la sécurité en entreprise

COMPETENCES DEVELOPPEES

- Connaître les principes de l'ergonomie
- Être capable d'appliquer les principes de l'ergonomie dans son entreprise

DOCUMENTS PEDAGOGIQUES

-ED 79 de l'INRS



ORGANISATION DE LA FORMATION

PREREQUIS

Aucun

DUREE

1 jour

EFFECTIFS

6 à 8 personnes maximum

MAINTIEN DES COMPETENCES

Aucun

DOCUMENT DE VALIDATION

Attestation de fin de formation

METHODE D'EVALUATION

Evaluation formative pendant les travaux dirigés

REFERENCES REGLEMENTAIRES

Article L4121-2 du code du travail

CONTROLE QUALITE ASSURE PAR

Audit interne, AFNOR



Formation en intra-entreprise
(Chez vous & à la date de votre choix)



Formation en inter-entreprise
(Dans un nos centres à côté de chez vous)



STRATEGIE PEDAGOGIQUE

Etude de cas, exposés participatifs et mises en situation favorisant une pédagogie par la découverte où les apprenants sont acteurs de la formation



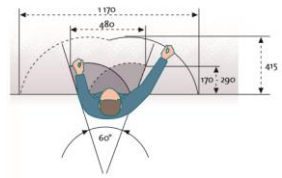
NOS INTERVENANTS

Formateurs salariés de la structure, formés à la pédagogie et disposant d'une expérience dans l'analyse et l'étude ergonomique des postes de travail



MATERIEL PEDAGOGIQUE

Ordinateur et vidéoprojecteur



CONTENU DE LA FORMATION

CONTENU THEORIQUE - 3h00

ACCES ET CIRCULATION

Les principes à mettre en oeuvre

Exemples

COMMUNICATIONS

Les principes à mettre en oeuvre

Exemples

CONTRAINTES DE TEMPS

Les principes à mettre en oeuvre

Exemples

NUISANCES PHYSIQUES ET CHIMIQUES

Les principes à mettre en oeuvre

Exemples

INFORMATIONS

Les principes à mettre en oeuvre

Exemples

MANUTENTION ET EFFORTS

Les principes à mettre en oeuvre

Exemples

DIMENSIONNEMENT ET POSTURES

Les principes à mettre en oeuvre

Exemples

CONTENU PRATIQUE - 3h00

ETUDE DE CAS

Analyse d'un poste en entreprise (travail en sous-groupe)

Recherche de solution (travail en sous-groupe)

Restitution (en plénière)

Bilan de la formation