FORMER LE PERSONNEL A LA PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

LES RPS

FORMATION INITIALE

THEORIE 65%

PRATIQUE 35%

OBJECTIF DE LA FORMATION

- Cette formation permet d'être informer de l'impact des RPS dans l'entreprise et de mettre en place une démarche de prévention.

PUBLIC

- Encadrement, Manager, RH.

COMPETENCES DEVELOPPEES

- Définir la notion de RPS, leurs facteurs déclenchant et leurs effets

- Connaître les aspects juridique et réglementaire

- Connaître les différents acteurs de la prévention des RPS et leur rôle

- Comment gérer une situation de « RPS »

DOCUMENTS PEDAGOGIQUES

- Support de formation

ORGANISATION DE LA FORMATION

PREREQUIS
Aucun

DUREE
1 jour

EFFECTIFS
10 à 12 personnes maximum

MAINTIEN DES COMPETENCES
Aucun.

DOCUMENT DE VALIDATION
Attestation de fin de formation

METHODE D'EVALUATION
Evaluation formative réalisée par le formateur.

REFERENCES REGLEMENTAIRES
Article L4121-1 du code du travail

CONTROLE QUALITE ASSURE PAR

Audit interne, AFNOR

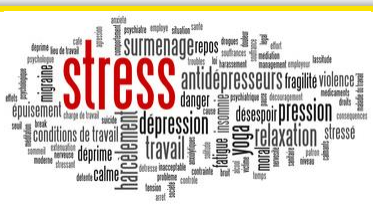
Formation en intra-entreprise
(Chez vous & à la date de votre choix)

Formation en inter-entreprise
(Dans un nos centres à côté de chez vous)

STRATEGIE PEDAGOGIQUE
Exposés participatifs, débats, échanges.

NOS INTERVENANTS
Formateurs salariés et expert en prévention des risques professionnels (diplomé en prévention des risques pro et disposant d'une expérience pro de 5 ans minimum).

MATERIEL PEDAGOGIQUE
Ordinateur et vidéoprojecteur.



CONTENU DE LA FORMATION

CONTENU THEORIQUE - 4H00

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX
-défintion

LE STRESS AU TRAVAIL
-définition
-facteurs de risques
-mécanismes et conséquences sur la santé

VIOLENCES EXTERNES
-définition
-différentes formes de violences
-liens entre violences externe et travail
-conséquences sur la santé

VIOLENCES INTERNES
-définition
-risque lié à l'organisation du travail
-les comportements hostiles au travail : enquête SUMER

LES ASPECTS REGLEMENTAIRES ET JURIDIQUES
-obligations de l'employeur et de l'agent
-le harcèlement moral dans la réglementation
  -définition
  -exemple au travers de la jurisprudence
-le harcèlement sexuel dans la réglementation
  -définition
  -évolution de la réglemntation
-accords nationaux interprofessionnels
-la responsabilité civile et pénale des différents acteurs
(agrémenté par une vidéo de Marie-France Hirigoyen (psychiatre spécialisée et reconnue sur le harcèlement))

LA DEMARCHE DE PREVENTION
-les acteurs de la prévention et leur rôle : que faut-il faire et ne pas faire ?
  -chef de service
  -médecine de prévention
  -CHSCT
  -instances syndicales...

CONTENU DE LA FORMATION

-Les RPS et les 3 niveaux de prévention
- -définition
- -champs d'action et efficacité
- -acteur

CONTENU PRATIQUE - 2H00

COMMENT REAGIR ? (Débats et échanges)
-personne exposée au RPS
- -que faire ?
- -à qui s'adresser ?

-personne accusée à tort
- -que faire ?
- -à qui s'adresser?

Bilan de la formation