

# CONTRIBUER A LA DIMINUTION DES AT ET MP EN PARTICIPANT A LA POLITIQUE DE PREVENTION DE L'ENTREPRISE

ANIMER LA PREVENTION - RETOUR D'EXPERIENCE  
MAINTIEN & ACTUALISATION DES COMPETENCES

THEORIE  
30%



PRATIQUE  
70%

## OBJECTIF DE LA FORMATION

-Echanger sur les facilités et difficultés à appliquer la politique prévention de l'entreprise

## PUBLIC

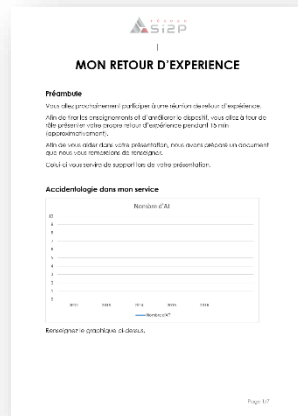
-Chefs d'équipe et Manager

## COMPETENCES DEVELOPPEES

-Communiquer ses facilités et ses difficultés à faire appliquer la politique de prévention

## DOCUMENTS PEDAGOGIQUES

-Cahier de RetEx.



## ORGANISATION DE LA FORMATION

### PREREQUIS

Aucun

### DUREE

0,5 jour

### EFFECTIFS

Jusqu'à 12 personnes

### MAINTIEN DES COMPETENCES

Aucun

### DOCUMENT DE VALIDATION

Aucun

### METHODE D'EVALUATION

Evaluation formative au moyen de mise en situation.

### REFERENCES REGLEMENTAIRES

Article L4121-1 du code du travail

## CONTROLE QUALITE ASSURE PAR

Audit interne, AFNOR



Formation en intra-entreprise  
(Chez vous & à la date de votre choix)



Formation en inter-entreprise  
(Dans un nos centres à côté de chez vous)



### STRATEGIE PEDAGOGIQUE

Exposés participatifs et mises en situation favorisant une pédagogie par la découverte où les apprenants sont acteurs de la formation.



### NOS INTERVENANTS

Formateurs salariés et expert en prévention des risques professionnels (diplômé en prévention des risques pro. Et disposant d'une expérience pro de 5 ans minimum).



### MATERIEL PEDAGOGIQUE

Ordinateur & Vidéoprojecteur





## CONTENU DE LA FORMATION

### CONTENU THEORIQUE - 1h00

#### RETOUR D'EXPERIENCE

Présentation des statistiques AT de l'entreprises et de leur évolution

### CONTENU PRATIQUE - 2h00

#### RETOUR D'EXPERIENCE

Echange sur les difficultés et facilités des chefs d'équipes dans la mise en œuvre de la politique de prévention

Apport de solutions par le formateur

### Bilan de la formation